

СОГЛАСОВАНО
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 2 от 22.05.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ДСОВ № 19
от 12.05.2024 г. № 53-а

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад общеразвивающего вида №19 п. Новый Надеждинского района»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- [Трудовым кодексом Российской Федерации, \(с изменениями на 14 февраля 2024 года\).](#)
 - [Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".\(с изменениями на 25 декабря 2023 года\).](#)
 - [Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования».](#)
 - [Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, \(с изменениями на 14 сентября 2015 года\).](#)
 - [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного \(муниципального\) учреждения при введении эффективного контракта".](#)
 - [Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», \(с изменениями на 26 декабря 2019 года\);](#)
 - [Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-ФЗ «Об образовании в Приморском крае», \(с изменениями на 2 февраля 2024 года\);](#)
 - Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19 п. Новый Надеждинского района», финансируемого из средств бюджета Надеждинского муниципального района;
 - Положением об оплате труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района», финансируемого из средств бюджета Надеждинского муниципального района;
 - Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района».
- 1.2. Данное положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников образовательной организации, развития их творческой активности, инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.
- 1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19 п. Новый Надеждинского района».



образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района».

1.4. Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления образовательной организацией.

1.5. Стимулирующие выплаты производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Стимулирующие выплаты производятся в установленном в образовательной организации порядке.

1.7. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих выплат или выплачиваться в виде разовых премий.

2. Условия стимулирования

2.1. Стимулирование труда работников основывается на показателях качества и результативности их деятельности, которые устанавливаются настоящим Положением по согласованию на общем собрании трудового коллектива.

2.2. Стимулирующие выплаты производятся по основаниям, предусмотренным настоящим Положением и локальными актами, принимаемыми муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района» в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами (контрактами).

2.3. Деятельность работников по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов.

3. Виды стимулирующих выплат

3.1. В целях поощрения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района» за выполненную работу могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

- Выплаты за высокие результаты работы,
- Выплаты за качество выполненных работ,
- Премии по итогам работы.

3.2. Выплаты за качество выполненных работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполнения работы, разработанных и утвержденных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.3. Стимулирующие выплаты могут производиться по итогам работы за месяц, квартал, год.

3.4. Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района», при этом – показатели, условия начисления, категории работников, которым она устанавливается, период, за который она производится, определяются в положении о стимулирующих выплатах муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района» с учетом мнения представительного органа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района».

3.5. При стимулирующих выплатах учитывается:

- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде,



- Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,
- Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»,
- Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»,
- Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности,
- Участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий,
- Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и непрерывной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»,
- Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района» среди населения,
- Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

4. Порядок определения размера стимулирующей выплаты за качество выполненных работ

- 4.1. Размеры стимулирующих выплат предельными размерами не ограничиваются.
- 4.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда на уровне муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района» распределяется следующим образом:
 - 5% составляет фонд заведующего для премирования особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда заведующего производятся по мере необходимости. Заведующий согласует с председателем общего собрания коллектива кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»,
 - 95% - фонд, который распределяет комиссия по распределению стимулирующей надбавки.
- 4.3. Фонд стимулирующей части заработной платы среди различных категорий работников распределяется следующим образом:
 - Администрация – 10%,
 - Педагогические работники – 50%,
 - Обслуживающий персонал – 35%.
- 4.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат, назначенная руководителем образовательной организации муниципальным бюджетным дошкольным образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района» приказом, до 10 числа следующего за отчетным месяца представляют материал по показателям деятельности работника в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района», что является основанием для назначения им стимулирующих выплат.
- 4.5. Размер стимулирующих выплат и список работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.



4.6. Условием рассмотрения кандидатуры работника для назначения стимулирующих выплат является отсутствие дисциплинарных взысканий.

5. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера

5.1. При установлении стимулирующей выплаты, а также в течение учебного года руководитель образовательной организации имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при:

- Нарушении Трудового кодекса Российской Федерации,
- Нарушении статей закона Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»,
- Не обеспечении условий безопасности учебно-воспитательного процесса,
- Нарушении исполнительской дисциплины, некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов,
- При наличии жалоб родителей.



Приложение №1
к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»

1. Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда методиста, старшего методиста

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> (один день - 1 балл)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Организация своевременного и качественного оформления, ведения документации педагогов <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Качественное, в соответствии с требованиями, по установленной форме, своевременное и аккуратное ведение документации педагогами – 5 баллов, нарушение сроков сдачи документации педагогами в отчетный период – 2 балла, отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации педагогами – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 4 Планирование и организация методической работы <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Проведение единичных мероприятий, не требующих длительной подготовки – 1 балл Проведение мероприятий в системе в соответствии с планом работы, используя разнообразные, в т.ч. инновационные формы – 7 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 5 Осуществление методического сопровождения аттестации педагогов <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> 5 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 6 Использование мониторингов как инструментария показателей развития необходимых умений и навыков в каждой возрастной период во всех видах образовательной деятельности (справки) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> 5 баллов	Ежекварталь но	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 7 Организация ведения педагогами научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной работы с воспитанниками и подготовка их к выступлению <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> 5 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 8 Наличие участников, призеров, победителей педагогического коллектива в профессиональных конкурсах <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> заочный формат – 5 баллов очный формат – 10 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 9 Активное участие в работе МО, семинаров и.д. педагогов <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> за каждое участие – 5 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 10 Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта: <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> наличие опубликованных собственных методических разработок в профессиональных педагогических изданиях, проводящих экспертизу – 10 баллов наличие опубликованных статей в профессиональных педагогических изданиях, не проводящих экспертизу – 5 баллов организация мероприятий (МО, семинаров и т.д) – 10 баллов участие, выступление на МО, семинарах, конференциях и т.д. – 7 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 11 Совершенствование методов обучения и воспитания. Продуктивное использование новых образовательных технологий (справки) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> 5 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 12 Разработка локально-нормативных актов, отчетности учреждения (программа развития, образовательная программа (ООП), программа воспитания, учебный план, план методических мероприятий, положения и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> наличие опубликованных собственных методических разработок в профессиональных педагогических изданиях, проводящих экспертизу – 10 баллов наличие опубликованных статей в профессиональных педагогических изданиях, не проводящих экспертизу – 5 баллов организация мероприятий (МО, семинаров и т.д.) – 10 баллов участие, выступление на МО, семинарах, конференциях и т.д. – 7 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 13 Создание условий для профессионального роста педагогов (обучение на вебинарах, очное посещение мероприятий, курсы повышения квалификации, переподготовки – 1 балл (Результат – печатный вариант)	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 14 Взаимодействие с родителями (справки) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> день открытых дверей – 7 баллов проведение собраний – 5 баллов привлечение родителей в качестве волонтеров – 3 балла родительская помощь (наличие благодарности) – 2 балла участие родителей в жизни детского сада (конкурсы, мастер-классы, акции и т.п.) – 2 балла индивидуальные консультации не менее 4-х консультаций – 3 балла, за последующие – 1 балл (за каждую) информативность (консультации на стендах) – 1 балл	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 15 Общественная активность (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, работах по благоустройству, комиссии, жюри и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 1 балл за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 16 Разовые поручения и работы, не входящие в круг обязанностей (пошив костюмов, изготовление атрибутов, монтирование видеороликов) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет пошив костюмов 10 баллов; изготовление атрибутов 5 баллов; монтирование видеороликов 3 балла.	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 17 Отсутствие больничных листов по нетрудоспособности. при наличии – 10 баллов	За предыдущий квартал	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 18 Соблюдение кодекса профессиональной этики <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет соблюдение – 1 балл не соблюдение – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 19 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) – не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



Приложение №2

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»

2. Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателя

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью за напарника, за помощника воспитателя <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> (один день - 1 балл, полдня 0,5 баллов)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Своевременное и качественное оформление, ведение документации группы, в соответствии с утвержденной формой заведующим ДОО (план воспитательной и образовательной работы с детьми, наблюдения, диагностика освоения образовательной программы, рабочая программа группы, табель посещаемости, функционирование, утренний фильтр, форма 5, журнал мытья игрушек, журнал инструктажей с воспитанниками, журнал рециркулятора и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Качественное, в соответствии с требованиями, по установленной форме, своевременное и аккуратное ведение документации – 5 баллов, нарушение сроков сдачи документации в отчетный период – 2 балла, отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 4 Посещаемость воспитанниками группы <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы, группы раннего возраста: 70-100% - 10 баллов 50-69% - 7 баллов 30-49% - 5 баллов менее 29% - 0 баллов дошкольный возраст: 80-100 % - 10 баллов 70-89 % - 7 баллов 60-79 % - 5 баллов менее 59 % - 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 5 Организация развивающей предметно-пространственной среды группы (РППС), соответствие РППС теме недели <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Оснащение групповых помещений Регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и т.д. Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 6 Работа с детьми ОВЗ (наличие наблюдений, индивидуального маршрута развития ребенка, участие в мониторингах различной направленности, динамика достижений на основании внутренней и/или внешней экспертизы) (каждый ребенок) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 7 Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы, учреждения (праздников, развлечений, досугов, соревнований, акций, марафонов, фестивалей и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами) за каждый выход: организатор, ведущий, главная роль (на утреннике) - 6 баллов роль – 3 балла помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 1 балл Участие в массовых досуговых мероприятиях: муниципальный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
--	---	---	---	---

Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 8 Ведение научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной работы с воспитанниками и подготовка их к выступлению Конкурсы официального статуса (участие, призовые места) очная форма заочная форма (на 1 балл ниже) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень – 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 Конкурсы неофициального статуса, рекомендуемые УО Надеждинского муниципального района (участие призовые места) очная, заочная форма (ГИБДД, профсоюз и т.д.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 1 краевой уровень - 3 Лауреат, дипломант районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Победитель районный уровень - 5 краевой уровень - 7	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
--	---	---	---	---



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 9 Участие педагогов в профессиональных конкурсах (воспитатель года, педагогическая находка, самый креативный детский сад, звездная дорожка и т.д.) очная форма/заочная форма ниже на 1 балл <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 <i>Особое поощрение за участие в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» – выше на 30 баллов (очная форма)</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 10 Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта: проекты, консультации, мастер-классы, открытые занятия, семинары, конференции, методические объединения, круглые столы, статьи в СМИ, создание и регулярное ведение собственной рабочей страницы на официальном сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум») и т.д. <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> в рамках детского сада - 5 баллов районный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов публикация в СМИ: профессиональные журналы (имеющие регистрацию и проводящие экспертизу данных материалов) наличие титульного листа, оглавления, содержания, свидетельства/сертификата – 10 баллов электронные СМИ наличие свидетельства/сертификата – 5 баллов организация и ведение собственной рабочей страницы на официальном сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум»), публикации направленные в Госпаблики ДОО – 5 баллов (не более 4-х публикаций). газеты – 3 балла	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 11 Самообразование (обучение на вебинарах, очное посещение мероприятий педагогами, курсы повышения квалификации, переподготовка – 1 балл (Результат – печатный вариант, краткая справка о содержании вебинара и т.д.)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 12 Взаимодействие с родителями (за каждое мероприятие) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> день открытых дверей – 7 баллов проведение собраний – 5 баллов привлечение родителей в качестве волонтеров – 3 балла родительская помощь (наличие благодарности) – 2 балла участие родителей в жизни группы и детского сада (конкурсы, мастер-классы, акции и т.п.) – 2 балла индивидуальные консультации не менее 4-х консультаций – 3 балла, за последующие – 1 балл (за каждую) информативность (консультации на стендах) – 1 балл	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 13 Общественная активность педагога (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, работах по благоустройству, комиссии, жюри и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 1 балл за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 14 Разовые поручения и работы, не входящие в круг обязанностей: (пошив костюмов, изготовление атрибутов, монтирование видеороликов, за каждое мероприятие). <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет пошив костюмов 10 баллов; изготовление атрибутов 5 баллов; монтирование видеороликов 3 балла.	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 15 Отсутствие больничных листов по нетрудоспособности. при наличии – 10 баллов	За предыдущий квартал	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 16 Соблюдение кодекса профессиональной этики <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет соблюдение – 1 балл не соблюдение – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 17 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) – не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



Приложение №3

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»

3. Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда музыкального руководителя

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> 1 день – 2 балла, полдня 1 балл)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Своевременное и качественное оформление и ведение документации музыкального руководителя в соответствии с утвержденной формой заведующим ДОО (планирование с детьми, мониторинги и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> качественное, в соответствии с требованиями, по установленной форме, своевременное и аккуратное ведение документации – 5 баллов, нарушение сроков сдачи документации в отчетный период – 2 балла, отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 4 Организация развивающей предметно-пространственной среды группы (РППС), соответствие РППС теме недели <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Оснащение музыкального зала Регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и т.д. Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 5 Работа с детьми ОВЗ (наличие наблюдений, индивидуального маршрута развития ребенка, участие в мониторингах различной направленности, динамика достижений на основании внутренней и/или внешней экспертизы) (каждый ребенок) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 6 Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников учреждения (праздников, развлечений, досугов, соревнований, акций, марафонов, фестивалей и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): организатор – 7 баллов (за каждое мероприятие, за каждую группу 2 балла) помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов Участие в массовых досуговых мероприятиях: муниципальный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 7 Ведение научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной работы с воспитанниками и подготовка их к выступлению Конкурсы официального статуса (участие, призовые места) за каждого участника. очная форма заочная форма (на 1 балл ниже) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень – 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 международный уровень - 10 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 международный уровень - 15 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 международный уровень - 30 Конкурсы неофициального статуса, рекомендуемые УО Надеждинского муниципального района (участие призовые места) не учитывается количество участников. очная, заочная форма (ГИБДД, профсоюз и т.д.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 1 краевой уровень - 3 Лауреат, дипломант районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Победитель районный уровень - 5 краевой уровень - 7	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
--	---	---	---	--



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 8 Участие в профессиональных конкурсах (музыкальный руководитель/педагог года, педагогическая находка, самый креативный детский сад, звездная дорожка и т.д.) очная форма/заочная форма ниже на 1 балл <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 <i>Особое поощрение за участие в профессиональном конкурсе «Музыкальный руководитель/педагог года» – выше на 30 баллов (очная форма)</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 9 Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта: проекты, консультации, мастер-классы, открытые занятия, семинары, конференции, методические объединения, круглые столы, статьи в СМИ, создание и регулярное ведение собственной рабочей страницы на официальном официальном сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум») публикации направленные в Госпаблики ДОО и т.д. <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> в рамках детского сада - 5 баллов районный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов публикация в СМИ: профессиональные журналы (имеющие регистрацию и проводящие экспертизу данных материалов) наличие титульного листа, оглавления, содержания, свидетельства/сертификата – 10 баллов электронные СМИ наличие свидетельства/сертификата – 5 баллов организация и ведение собственной рабочей страницы на сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум») – 5 баллов (не более 4-х публикаций). газеты – 3 балла	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 10 Самообразование (обучение на вебинарах, очное посещение мероприятий, курсы повышения квалификации, переподготовка – 1 балл (Результат – печатный вариант, краткая справка о содержании вебинара и т.д.)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 11 Взаимодействие с родителями (за каждое мероприятие) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> день открытых дверей – 7 баллов проведение собраний – 5 баллов привлечение родителей в качестве волонтеров – 3 балла родительская помощь (наличие благодарности) – 2 балла участие родителей в жизни детского сада (конкурсы, мастер-классы, акции и т.п.) – 2 балла индивидуальные консультации не менее 4-х консультаций – 3 балла, за последующие – 1 балл (за каждую) информативность (консультации на стендах) – 1 балл	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 12 Общественная активность (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, работах по благоустройству, комиссии, жюри и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 2 балла за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 13 Разовые поручения и работы, не входящие в круг обязанностей (пошив костюмов, изготовление атрибутов, монтирование видеороликов) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет пошив костюмов 10 баллов; изготовление атрибутов 5 баллов; монтирование видеороликов 3 балла.	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 14 Отсутствие больничных листов по нетрудоспособности. при наличии – 10 баллов	За предыдущий квартал	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 15 Соблюдение кодекса профессиональной этики <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет соблюдение – 1 балл не соблюдение – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 16 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) – не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости и балла (для годовой премии)



Приложение № 4

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»

4. Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда инструктора по физической культуре

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> 1 день – 2 балла, полдня 1 балл)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Своевременное и качественное оформление и ведение документации инструктора по физической культуре в соответствии с утвержденной формой заведующим ДОО (планирование с детьми, мониторинги и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> качественное, в соответствии с требованиями, по установленной форме, своевременное и аккуратное ведение документации – 5 баллов, нарушение сроков сдачи документации в отчетный период – 2 балла, отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 4 Организация развивающей предметно-пространственной среды группы (РППС), соответствие РППС теме недели <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Оснащение музыкального/спортивного зала Регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и т.д. Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 5 Работа с детьми ОВЗ (наличие наблюдений, индивидуального маршрута развития ребенка, участие в мониторингах различной направленности, динамика достижений на основании внутренней и/или внешней экспертизы) (каждый ребенок) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 6 Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников, учреждения (праздников, развлечений, досугов, соревнований, акций марафонов, фестивалей и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): организатор, ведущий, главная роль (на утреннике) - 10 баллов роль – 7 баллов помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов Участие в массовых досуговых мероприятиях: муниципальный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 7 Ведение научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной работы с воспитанниками и подготовка их к выступлению Конкурсы официального статуса (участие, призовые места) очная форма заочная форма (на 1 балл ниже) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень – 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 международный уровень - 10 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 международный уровень - 15 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 международный уровень - 30 Конкурсы неофициального статуса, рекомендуемые УО Надеждинского муниципального района (участие призовые места) очная, заочная форма (ГИБДД, профсоюз и т.д.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 1 краевой уровень - 3 Лауреат, дипломант районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Победитель районный уровень - 5 краевой уровень - 7	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
--	---	--	---	--



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 8 Участие в профессиональных конкурсах (инструктор по физической культуре/педагог года, педагогическая находка, самый креативный детский сад, звездная дорожка и т.д.) очная форма/заочная форма ниже на 1 балл <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 <i>Особое поощрение за участие в профессиональном конкурсе «Инструктор по физической культуре/педагог года» – выше на 30 баллов (очная форма)</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 9 Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта: проекты, консультации, мастер-классы, открытые занятия, семинары, конференции, методические объединения, круглые столы, статьи в СМИ, создание и регулярное ведение собственной рабочей страницы на сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум») и т.д. <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> в рамках детского сада - 5 баллов районный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов публикация в СМИ: профессиональные журналы (имеющие регистрацию и проводящие экспертизу данных материалов) наличие титульного листа, оглавления, содержания, свидетельства/сертификата – 10 баллов электронные СМИ наличие свидетельства/сертификата – 5 баллов организация и ведение собственной рабочей страницы на официальном сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум», публикации направленные в Госпаблики ДОО) – 5 баллов (не более 4-х публикаций). газеты – 3 балла	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 10 Самообразование (обучение на вебинарах, очное посещение мероприятий, курсы повышения квалификации, переподготовка – 1 балл (Результат – печатный вариант, краткая справка о содержании вебинара и т.д)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 11 Взаимодействие с родителями (за каждое мероприятие) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> день открытых дверей – 7 баллов проведение собраний – 5 баллов привлечение родителей в качестве волонтеров – 3 балла родительская помощь (наличие благодарности) – 2 балла участие родителей в жизни детского сада (конкурсы, мастер-классы, эстафеты, акции и т.п.) – 2 балла индивидуальные консультации не менее 4-х консультаций – 3 балла, за последующие – 1 балл (за каждую) информативность (консультации на стендах) – 1 балл	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 12 Общественная активность (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, работах по благоустройству, комиссии, жюри и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 2 балла за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 13 Разовые поручения и работы, не входящие в круг обязанностей (пошив костюмов, изготовление атрибутов, монтирование видеороликов) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет пошив костюмов 10 баллов; изготовление атрибутов 5 баллов; монтирование видеороликов 3 балла.	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 14 Отсутствие больничных листов по нетрудоспособности. при наличии – 10 баллов	За предыдущий квартал	В зависимо сти от стоимост и балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 15 Соблюдение кодекса профессиональной этики <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет соблюдение – 1 балл не соблюдение – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимо сти от стоимост и балла
Преми я по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальн ых выплат	Показатель 16 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) – не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимо сти от стоимост и балла (для годовой премии)



5. Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда учителя-логопеда

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплата за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Своевременное и качественное оформление, ведение документации учителя-логопеда в соответствии с утвержденной формой заведующим ДОО (планирование, графики, рабочие программы, речевые карты, мониторинги и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Качественное, в соответствии с требованиями, по установленной форме, своевременное и аккуратное ведение документации – 5 баллов, нарушение сроков сдачи документации в отчётный период – 2 балла, отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплата за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Посещаемость воспитанников (по списку зачисленных на учебный год) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> зачисленные воспитанники – 5 баллов сверх нормы численности воспитанников – 15 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 4 Организация развивающей предметно-пространственной среды кабинета (РППС) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Оснащение кабинета Регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и т.д. Значительные достижения – 10 баллов Положительная динамика – 5 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 5 Работа с детьми ОВЗ (наличие индивидуального маршрута развития ребенка, участие в мониторингах различной направленности, динамика достижений на основании внутренней и/или внешней экспертизы и пр.) (каждый ребенок) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 6 Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы, учреждения (праздников, развлечений, досугов, соревнований, акций марафонов, фестивалей и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): организатор, ведущий, главная роль (на утреннике) - 10 баллов роль – 7 баллов помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 3 балла Участие в массовых досуговых мероприятиях: муниципальный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 7 Ведение научной (интеллектуальной), творческой, коррекционной работы с воспитанниками и подготовка их к выступлению (конкурсы, олимпиады) Конкурсы официального статуса (участие, призовые места) очная форма заочная форма (на 1 балл ниже) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень – 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 Конкурсы неофициального статуса, рекомендуемые УО Надеждинского муниципального района (участие призовые места) очная, заочная форма (профсоюз и т.д.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 1 краевой уровень - 3 Лауреат, дипломант районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Победитель районный уровень - 5 краевой уровень - 7	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
---------------------------------------	--	--	--	----------------------------------



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 8 Участие в профессиональных конкурсах (учитель-логопед года, педагогическая находка, самый креативный детский сад, звездная дорожка и т.д.) очная форма заочная форма ниже на 1 балл <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 <i>Особое поощрение за участие в профессиональном конкурсе «Учитель-логопед года» – выше на 30 баллов (очная форма)</i>	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 9 Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта: проекты, консультации, мастер-классы, открытые занятия, семинары, конференции, методические объединения, круглые столы, статьи в СМИ, создание и регулярное ведение собственной рабочей страницы на официальном сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум», публикации направленные в Госпаблики ДОО) и т.д. <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> в рамках детского сада - 5 баллов районный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов публикация в СМИ: профессиональные журналы (имеющие регистрацию и проводящие экспертизу данных материалов) наличие титульного листа, оглавления, содержания, свидетельства/сертификата – 10 баллов электронные СМИ наличие свидетельства/сертификата– 5 баллов организация и ведение собственной рабочей страницы на сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум») – 5 баллов (не более 4-х публикаций). газеты – 3 балла	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 10 Самообразование (обучение на вебинарах, очное посещение мероприятий педагогами, курсы повышения квалификации, переподготовка – 3 балла (Результат – печатный вариант, краткая справка о содержании вебинара и т.д)	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 11 Взаимодействие с родителями (за каждое мероприятие) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> день открытых дверей – 7 баллов проведение собраний – 5 баллов индивидуальные консультации не менее 4-х консультаций – 5 баллов, за последующие – 1 балл (за каждую) информативность (консультации на стендах) – 2 балла	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 12 Общественная активность педагога (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, работах по благоустройству, комиссии, жюри и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 2 балла за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 13 Разовые поручения и работы, не входящие в круг обязанностей (пошив костюмов, изготовление атрибутов, монтирование видеороликов) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет пошив костюмов 10 баллов; изготовление атрибутов 5 баллов; монтирование видеороликов 3 балла.	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 14 Отсутствие больничных листов по нетрудоспособности. при наличии – 10 баллов	За предыдущий квартал	В зависимос ти от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 15 Соблюдение кодекса профессиональной этики <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет соблюдение – 1 балл не соблюдение – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 16 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) – не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



6. Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда педагога-психолога

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость педагогов в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> 1 день – 2 балла, полдня 1 балл)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Своевременное и качественное оформление, ведение документации педагога-психолога в соответствии с утвержденной формой заведующим ДОО (планирование, графики, рабочие программы, мониторинги и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Качественное, в соответствии с требованиями, по установленной форме, своевременное и аккуратное ведение документации – 5 баллов, нарушение сроков сдачи документации в отчетный период – 2 балла, отсутствие и некачественное (неполное) ведение документации – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 4 Организация развивающей предметно-пространственной среды кабинета (РППС) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Оснащение кабинета Регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и т.д. Значительные достижения – 10 баллов Положительная динамика – 5 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 5 Работа с детьми ОВЗ (наличие индивидуального маршрута развития ребенка, участие в мониторингах различной направленности, динамика достижений на основании внутренней и/или внешней экспертизы и пр.) (каждый ребенок) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Значительные достижения – 5 баллов Положительная динамика – 3 балла Отсутствие изменений – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 6 Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы, учреждения (праздников, развлечений, досугов, соревнований, акций марафонов, фестивалей и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет</i> активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): организатор, ведущий, главная роль (на утреннике) - 10 баллов роль – 7 баллов помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 3 балла Участие в массовых досуговых мероприятиях: муниципальный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 7 Ведение научной (интеллектуальной), творческой, коррекционной работы с воспитанниками и подготовка их к выступлению (конкурсы, олимпиады) Конкурсы официального статуса (участие, призовые места) очная форма заочная форма (на 1 балл ниже) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень – 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 Конкурсы неофициального статуса, рекомендуемые УО Надеждинского муниципального района (участие призовые места) очная, заочная форма (профсоюз и т.д.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 1 краевой уровень - 3 Лауреат, дипломант районный уровень - 3 краевой уровень - 5 Победитель районный уровень - 5 краевой уровень - 7	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
---------------------------------------	--	--	--	----------------------------------



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 8 Участие в профессиональных конкурсах (педагог-психолог года, педагогическая находка, самый креативный детский сад, звездная дорожка и т.д.) очная форма заочная форма ниже на 1 балл <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Участие районный уровень - 3 краевой уровень - 5 всероссийский уровень - 7 Лауреат, дипломант районный уровень - 5 краевой уровень - 7 всероссийский уровень - 10 Победитель районный уровень - 10 краевой уровень - 15 всероссийский уровень - 20 <i>Особое поощрение за участие в профессиональном конкурсе «Педагог-психолог года» – выше на 30 баллов (очная форма)</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 9 Распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта: проекты, консультации, мастер-классы, открытые занятия, семинары, конференции, методические объединения, круглые столы, статьи в СМИ, создание и регулярное ведение собственной рабочей страницы на официальном сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум») и т.д. <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> в рамках детского сада - 5 баллов районный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов публикация в СМИ: профессиональные журналы (имеющие регистрацию и проводящие экспертизу данных материалов) наличие титульного листа, оглавления, содержания, свидетельства/сертификата – 10 баллов электронные СМИ наличие свидетельства/сертификата – 5 баллов организация и ведение собственной рабочей страницы на сайте ДОО, блога (ИКОП «Сферум», публикации направленные в Госпаблики ДОО) – 5 баллов (не более 4-х публикаций). газеты – 3 балла	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 10 Самообразование (обучение на вебинарах, очное посещение мероприятий педагогами, курсы повышения квалификации, переподготовка – 3 балла (Результат – печатный вариант, краткая справка о содержании вебинара и т.д)	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 11 Внедрение новых методик коррекционной работы <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 5 баллов	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 12 Взаимодействие с родителями (за каждое мероприятие) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> день открытых дверей – 7 баллов проведение собраний – 5 баллов индивидуальные консультации не менее 4-х консультаций – 5 баллов, за последующие – 1 балл (за каждую) информативность (консультации на стендах) – 2 балла	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 13 Общественная активность педагога (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, работах по благоустройству, комиссии, жюри и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 2 балла за каждое мероприятие	Ежекварталь но	В зависимос ти от стоимости балла
Выплат ы за качеств о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулиру ющих выплат	Показатель 14 Разовые поручения и работы, не входящие в круг обязанностей (пошив костюмов, изготовление атрибутов, монтирование видеороликов) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет пошив костюмов 10 баллов; изготовление атрибутов 5 баллов; монтирование видеороликов 3 балла.	С 15-го числа предыдущег о месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимос ти от стоимости балла



Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 15 Отсутствие больничных листов по нетрудоспособности. при наличии – 10 баллов	За предыдущий квартал	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 16 Соблюдение кодекса профессиональной этики <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет соблюдение – 1 балл не соблюдение – 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 17 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) – не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



7. Критерии для расчета выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда помощнику воспитателя

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> при наличии – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость работников в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> 1 день – 1 балл, полдня 0,5 баллов)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Посещаемость воспитанниками группы <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы, группы раннего возраста: 70-100% - 10 баллов 50-69% - 7 баллов 30-49% - 5 баллов менее 29% - 0 баллов дошкольный возраст: 80-100 % - 10 баллов 70-79 % - 7 баллов 60-69 % - 5 баллов менее 59 % - 0 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла



Выплаты за качеством выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 4 Участие работника в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников группы, учреждения (праздников, досугов, соревнований, марафонов, фестивалей и пр.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): ведущие роли – 3 балла Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 1 балл Участие в массовых досуговых мероприятиях: муниципальный уровень – 7 баллов краевой уровень – 10 баллов	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качеством выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 5 Общественная активность работника (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, комиссии и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 1 балл за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качеством выполненных работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 6 Отсутствие замечаний респотребнадзора, пожарнадзора <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 7 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



8. Критерии для расчета выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда завхозу, кладовщику, шеф-повару, повару, кухонному рабочему, секретарю учебной части

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах при наличии – 10 баллов</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость работников в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> 1 день – 1 балл, полдня 0,5 баллов)	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 3 Общественная активность работника (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, комиссии и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет 1 балл за каждое мероприятие	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости и балла
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 4 Отсутствие замечаний роспотребнадзора, пожарнадзора, других надзорных органов <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимости от стоимости и балла
		Показатель 5 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам административно-хозяйственной	Ежеквартально	В зависимости от



	выплат	деятельности <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл		и балла
Выплат ты за качество о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начислен ия стимулир ующих выплат	Показатель 6 Обеспечение условий для бесперебойного функционирования ДОО <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимос ти от стоимост и балла
Выплат ты за качество о выполн яемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начислен ия стимулир ующих выплат	Показатель 7 Образцовое ведение документации по номенклатуре дел <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимос ти от стоимост и балла
Премия по итога м работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начислен ия премиаль ных выплат	Показатель 8 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимос ти от стоимост и балла (для годовой премии)



9. Критерии для расчета выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда бухгалтеру, главному бухгалтеру

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах при наличии – 10 баллов</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость работников в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах 1 день – 1 балл, полдня 0,5 баллов)</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 3 Общественная активность работника (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, комиссии и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет 1 балл за каждое мероприятие</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 4 Отсутствие замечаний контрольно-счетной комиссии, роспотребнадзора, пожарнадзора, других надзорных органов <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет, 1 балл</i>	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 5 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет, 1 балл</i>	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 6 Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла



		на счетах ДОО на конец отчетного периода <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл		балла
		Показатель 7 Образцовое ведение документации по номенклатуре дел <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 8 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



10. Критерии для расчета выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда другим категориям работников (рабочий по комплексному обслуживанию здания, рабочий по стирке спецодежды (белья), кастелянша, сторож, дворник, кухонный рабочий, уборщик служебного помещения)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за высокие результаты работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 1 Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" и другие.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах при наличии – 10 баллов</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления стимулирующих выплат	Показатель 2 Взаимозаменяемость работников в связи с производственной необходимостью <i>Критерий оценки, оценка в баллах 1 день – 1 балл, полдня 0,5 баллов)</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 3 Общественная активность работника (участие в общественно значимых мероприятиях: ремонт, субботник, комиссии, праздники и др.) <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет 1 балл за каждое мероприятие</i>	С 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 4 Отсутствие замечаний Роспотребнадзора, пожарнадзора, других надзорных органов <i>Критерий оценки, оценка в баллах да/нет, 1 балл</i>	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла



		Показатель 5 Обеспечение условий для бесперебойного функционирования ДОО <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла
		Показатель 6 Образцовое ведение документации по номенклатуре дел <i>Критерий оценки, оценка в баллах</i> да/нет, 1 балл	Ежеквартально	В зависимости от стоимости балла
Премия по итогам работы	Наличие средств фонда оплаты труда для начисления премиальных выплат	Показатель 7 Выполнение показателей муниципального задания, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетный период <i>Критерий оценки</i> наличие среднеарифметического показателя эффективности в баллах за отчетный период (годовой показатель эффективности) не менее 6 баллов	Ежегодно декабрь	В зависимости от стоимости балла (для годовой премии)



Приложение № 10
к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 19 п. Новый Надеждинского района»

Уменьшение стимулирующих выплат (штрафные баллы), отсутствие стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	% от общей суммы баллов	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Исполнительская дисциплина	Опоздания, прогулы.	Опоздание Прогул	100% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца
		Нарушение режима дня, антисанитарное состояние группы	Выполнение санитарно-гигиенического режима, санэпид. Режим дня в группе – прием пищи, проветривание, мытье игрушек, личная гигиена детей, сон и др.	30% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца
		Нарушение норм педагогической этики	Конфликты	30% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца
		Наличие случаев травматизма	Без служебного расследования	30% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего
			Служебное расследование	100% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего



					месяца
		Наличие обоснованных жалоб			с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца
		Наличие замечаний со стороны контролирующих органов (администрация ДОО, Роспотребнадзор и т.п.)		30% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца
		Халатное отношение к имуществу ДОО	Выключение света	30% от общей суммы баллов	с 15-го числа предыдущего месяца по 15-е число настоящего месяца



Перечень на ссылки для публикаций и участия в конкурсах и олимпиадах

Сайты для публикаций

1. <http://sun19.ru/> Официальный сайт МБДОУ ДСОВ № 19
2. <https://interactive-plus.ru/ru>
3. <http://vestnikpedagoga.ru/>
4. https://www.pedopyt.ru/opublikovat_statyu

Организации и адреса сайтов на конкурсы (очный, дистанционный и заочный формат)

1. <https://www.coikonkurs.ru/> олимпиады, конкурсы (для специалистов и воспитателей)
2. <https://ty-geniy.ru/nominatsii-dlya-detey>
3. ИМЦ «Развитие» г. Находка («Самый креативный детский сад», «Звездная дорожка» и т.д)
4. <https://konkurs.rybakovfond.ru/> Всероссийский конкурс Л.Н. Выготского
5. <https://gem-prim.ru/contests/16-my-vmeste-dalniy-vostok.html> (октябрь 2024 г.)
6. <https://gem-prim.ru/contests/13-rodnichok.html> (ноябрь 2024 г.)

Идентификатор документа 69aae5fa-d731-42ea-a435-d627dd2b477b

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

Подписи отправителя:		Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 19 П. НОВЫЙ НАДЕЖДИНСКОГО РАЙОНА"	 Не требуется для подписания	00965C344510B15122DF2B0ACBF F789707 с 01.11.2024 08:30 по 25.01.2026 08:30 GMT+03:00	06.06.2025 09:35 GMT+03:00
	Матафонова Прасковья Алексеевна, заведующий			Подпись соответствует файлу документа